

СОГЛАСОВАНО

Начальник ТЦЗН по Краснокутскому району

Л.А.Нестеренко

«16» 01 2025

УТВЕРЖДАЮДиректор ГБПОУ СО «Краснокутский
политехнический лицей»

М.Ю.Зинченко

«16» 01 2025

ПЛАН**взаимодействия ГБПОУ СО «Краснокутский политехнический лицей» с
ТЦЗН по Краснокутскому району на 2025 год**

№п /п	Мероприятия	Сроки выполнени я	Ответственный за выполнение	Отметк а о выполн ении
I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.	Проведение опроса и анализ профессиональных намерений выпускников.	Сентябрь-декабрь	Руководитель центра «Карьера»	
2.	Выявление студентов, относящихся к группам риска нетрудоустройства.	В течение года	Руководитель центра «Карьера»	
3.	Передача ТЦЗН информации о выпускниках, находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, выпускниках с ограничениями по труду.	Сентябрь-октябрь	Руководитель центра «Карьера»	
4.	Содействие по оказанию мер поддержки в сфере занятости.	По запросу	ТЦЗН	
II. ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1	Информирование выпускников об использовании возможностей Единой цифровой платформы «Работа России» .	В течение года	ТЦЗН	
2	Проведение совместных мероприятий по вопросу содействия трудоустройства выпускников (открытые отборы, ярмарки вакансий, профориентационные мероприятия, профтуры, тренинги и иные).	В течение года	ТЦЗН Руководитель центра «Карьера»	
3	Консультирование специалистов образовательных организаций по вопросам составления резюме, собеседований, построения карьерных планов, иным компетенциям, связанным с содействием трудоустройству и развитию карьеры.	В течение года	Руководитель центра «Карьера»	
4	Консультирование специалистов образовательных организаций по вопросам реализации сервиса стажировок и практик на Единой цифровой платформе «Работа России».	В течение года	ТЦЗН	
5	Предоставление сведений в отношении студентов и выпускников колледжа: - об активности студентов в мероприятиях Центра занятости, ярмарках, мастер-классах, профтурах и т.д.); - об активности студентов по получению сервисов	В течение года, по запросу	ТЦЗН	

	подготовки резюме, подготовки к собеседованию, построении карьерных планов; - доступные данные мониторинга трудоустройства выпускников; - сведения об обращениях выпускников в ТЦЗН после выпуска из колледжа.			
III . ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
9	Составление плана взаимодействия ГАПОУ СО «...» с ТЦЗН по ...	Январь	Руководитель центра «Карьера» ТЦЗН	
10	Организация обучающих семинаров по использованию возможностей Единой цифровой платформы «Работа России» для специалистов Центров «Карьеры».	В течение года	ТЦЗН	
11	Информирование о возможности получения мер государственной поддержки по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности.	В течение года	ТЦЗН	
12	Информирование выпускников об использовании возможностей платформы Карьерный навигатор «Горизонт», социальной сети «SkillsNet».	В течение года	Руководитель центра «Карьера»	
13	Информирование о неформальной занятости и легализации трудовых отношений.	В течение года	ТЦЗН Руководитель центра «Карьера»	
14	Участие молодых специалистов в программах предусматривающих предоставление мер государственной поддержки в соответствии с законодательством РФ.	В течение года	ТЦЗН	
15	Составление отчета о совместной деятельности.	Июнь декабрь	ТЦЗН Руководитель центра «Карьера»	
16	Назначение кураторов, ответственных за реализацию плана.	Январь	Руководитель центра «Карьера» ТЦЗН	