

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СО «КПЛ»
М.Ю. Зинченко



Отчет
о работе «Службы содействия трудоустройству выпускников»
ГБПОУ СО «Краснокутский политехнический лицей»
за 2016-2017 учебный год

Отчет
о работе «Службы содействия трудоустройству
выпускников»
ГБПОУ СО «Краснокутский политехнический лицей»
за 2016-2017 учебный год

Использование веб-сайта.

На сайте лицея создана информация о деятельности службы содействия трудоустройству выпускников (**Раздел «Центр содействия трудоустройству выпускников»**). Где каждый выпускник лицея может ознакомиться с Положением Службы содействия трудоустройству выпускников и получить информацию по разделам:

Раздел 1. Цели и задачи.

Раздел 2. Организационная структура Службы содействия трудоустройству выпускников

Раздел 3. Квалификационная характеристика выпускников ГБПОУ СО «Краснокутский политехнический лицей».

Раздел 4. Информация: В помощь выпускникам

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирование о состоянии рынка труда.

С целью информированности выпускников Службой содействия трудоустройству выпускников подготовлен стенд на котором помещены рекомендации по обучению выпускников правилам поиска работы, проведена самопрезентация, составления резюме, а также указаны адреса сайтов, где можно получить эту информацию.

Служба содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СО «КПЛ» в 2016-2017 учебном году проводила следующую консультационную работу с обучающимися.

Для информирования и консультативной работы со студентами используются следующие формы деятельности: круглые столы встреч с работодателями, оформление информационного стенда трудоустройства, участие студентов в ярмарках вакансий, выставках, проводится индивидуальная консультативная работа со студентами по организации мест стажировок, практики, будущего трудоустройства.

В рамках учебных дисциплин «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», «Основы права», «Менеджмент» и «Этика и психология профессиональной деятельности» направленные на решение проблем трудоустройства в различных аспектах профессиональной деятельности.

Задача педагогического коллектива лицея - помочь каждому выпускнику

использовать все полученные знания, умения, навыки для личностного роста и саморазвития, необходимые для самостоятельного построения профессиональной карьеры, будущего трудоустройства.

С целью проведения консультационной работы со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда проведены следующие мероприятия:

-конкурсы презентаций студентов выпускных курсов для заинтересованных работодателей;

-классные часы в выпускных группах с участием специалистов работодателей, где совместно со службой содействия трудоустройству выпускников были проведены исследование и мониторинг аудитории потребителей

образовательных услуг: «Выпускник -2017», «Требования работодателей к уровню подготовки молодых специалистов»;

-встречи студентов с выпускниками лицея, добившимися карьерного роста и работающими на предприятиях Краснокутского района проводятся в рамках комплексного ознакомления студентов со своей будущей профессией и условиями труда;

-психологическая подготовка выпускников психологом по вопросам

трудоустройства (проведение тренингов, мастер - классов по прохождению собеседований, написанию резюме и др.)

Анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых рабочих уже трудоустроено (профессии или нет), сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи техникума; а также узнать, удовлетворены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом профессией.

Согласно опроса 70 % выпускников не разочаровались в полученной профессии, выбор которой считают абсолютно правильным.

Примерно 65% выпускников удовлетворены своей подготовкой, среди опрошенных 40% выпускников работают, одни – на постоянной основе, другие - временно. Проведение круглого стола «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан с 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

Размещена на стенде информация о ВУЗах с профильными специальностями.

В лицее ведётся работа по профессиональному обучению и переобучению.

Обучающиеся имеют возможность получить дополнительную квалификацию, что повышает их востребованность на рынке труда.

Организация временной занятости студентов.

В период летних каникул занятостью было охвачено 57% студентов.

Основные места трудоустройства: базовые предприятия: КФХ «Горецкое», КФХ «В.Ю.Лощинин»

Сформирована летняя трудовая бригада в составе 10 человек из студентов 1- 2 курсов, которые занимались работами по благоустройству лица и общежития.

Организация Службой мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)

Для реализации направлений работы Службы на базе лица для студентов выпускных групп в период 2016 – 2017 учебного года совместно с Центром занятости населения Краснокутского района проведено:

- Ярмарка вакансий рабочих мест (студенты выпускных групп).

В данном мероприятии приняло участие 8 работодателей Краснокутского района.

Программа мероприятия:

-информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;

-анкетирование студентов для внесения в базу соискателей для дальнейшего трудоустройства;

-профориентационная игра.

- Дни открытых дверей для учащихся школ г. Красный Кут и района, присутствовали 89 человек.

Программа мероприятий:

- экскурсия по лицу;
- презентации профессий;
- мастер-класс по профессии

В течение учебного года для студентов выпускных групп проводились классные часы:

- Моя профессия;
- Рынок труда
- Трудоустройство: права и обязанности работников
- Ошибки при собеседовании
- Как написать резюме

Взаимодействие с органами по труду и занятости населения

Совместно с Центром занятости населения г. Красный Кут была сформирована летняя трудовая бригада в составе 10 человек из студентов 1- 2 курсов, которые занимались работами по благоустройству лица и общежития.

Беседа сотрудниками Центра занятости «Проектирование карьеры»

Участие Службы в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников

Областная олимпиада по профессии «Мастер сельскохозяйственного производства»

World Skills по компетенциям Повар, Парикмахерское искусство.

Конкурсы профессионального мастерства по профессиям: тракторист, электромонтер, повар, парикмахер, закройщик с участием работодателей.

Участия Службы в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей,

представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональными ЦСТВ.

Наше взаимодействие реализуется по следующим направлениям:

Привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса:

- работодатели участвуют в оценке качества выпускников.

Представители предприятий входят в состав ГЭК, осуществляющих итоговую аттестацию. Участие работодателей в работе ГЭК при проведении ГИА позволяет учебному заведению оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов.

-работодатель является доминирующим оценщиком качества образования.

-участие специалистов предприятия в работе круглых столов и студенческих конференций по итогам производственных практик;

-привлечение ведущих специалистов для чтения лекций по инновационной деятельности предприятия;

-организация на предприятиях уроков, экскурсий, лабораторных работ и практических занятий для студентов лицея;

-организация на предприятиях стажировок для преподавателей лицея.

-проведение педагогических советов по вопросам профориентации;

Одно из главных направлений работы по дальнейшему трудоустройству выпускников, является заключение договоров по прохождению практики с работодателями. Производственная практика в Лицее организуется в

соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.

Мы стремимся расширить круг социальных партнеров и призываем вливаться в него новые учреждения, предприятия для совместного решения вопроса оптимального пути развития кадрового потенциала.