

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СО «КПЛ»
М.Ю. Зинченко

Отчет
о работе «Службы содействия трудуоустройству выпускников»
ГБПОУ СО «Краснокутский политехнический лицей»
за 2020-2021 учебный год



1. Использование веб-сайта.

Для эффективного осуществления деятельности службы, с целью совершенствования механизмов содействия трудуоустройству выпускников лицея и профессиональной ориентации молодежи с учетом спроса на рынке труда, используется сайт лицея (<http://licey64krkut.ucoz.ru/>).

Контент сайта включает в себя следующую информацию: перечень профессий и специальностей, правила приема, информация о традициях лицея, условиях и результатах профессиональной подготовки. Данная информация является важным условием профессиональной ориентации абитуриентов, подготовки и переподготовки профессиональных кадров в сфере экономики и сельского хозяйства.

2. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В лицее ведется консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации и информирования о состоянии рынка труда. Используются как индивидуальные, так и групповые формы работы со студентами выпускных групп. В истекшем 2020-2021 учебном году консультационные услуги получили 102 студента 3 курса. Основными методами работы со студентами являются: социально-психологические тренинги, тестирование, индивидуальные беседы. При организации социально-психологических тренингов студенты получают информацию об аспектах делового общения, имидже, самоменеджменте, саморегуляции, учатся презентовать себя как профессионала. Тестирование направлено на выявление личностных особенностей, коммуникабельности, стрессоустойчивости и др., а также на определение качеств, способствующих и препятствующих трудуоустройству. В ходе индивидуальных консультаций студенты получают информацию об имеющихся вакансиях, о состоянии рынка труда в регионе, где планируют трудуостроиться. В ходе групповых консультаций студенты учатся составлять резюме и портфолио достижений с учетом современных требований.

3. Разработка методических материалов по вопросам трудуоустройства выпускников.

С целью содействия трудуоустройству выпускников лицея в качестве рекомендаций используются методические материалы центра занятости населения; собственных методических разработок по данной проблеме лицей не имеет.

4. Публикации материалов по вопросам трудуоустройства выпускников и деятельности службы: сборниках докладов, материалов конференций, семинаров.

Лицей не имеет.

5. Организация временной занятости студентов.

Службой ведется работа по организации временной занятости студентов в летний период в лицее, на базовых предприятиях: КФХ «Горецкое», КФХ «Гохгалтер», КФХ «Сергеевское», ОАО «Цель», ОАО «Краснокутские хлеба», ОАО «Заволжская птицефабрика», ПАО «Россети-Волга».

6. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

В лицее организовано взаимодействие с Центром занятости населения Краснокутского района. Ведется обмен данными о вакансиях. Взаимодействие осуществляется по электронной почте, в ходе личных консультаций.

Одним из способов взаимодействия с органами по труду и занятости населения является предоставление образовательных услуг для профессионального обучения и дополнительного образования безработных и незанятых граждан по специальностям «Продавец продовольственных товаров», «Продавец непродовольственных товаров», «Тракторист категорий «В, С, D, E, F», «Портной», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Парикмахер», «Повар».

7. Организация Службой мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.).

Основные мероприятия содействия трудоустройству выпускников по подготовке специалистов, востребованных на рынке труда Саратовской области на 2020/2021 учебный год приведены в таблице:

№ п/п	Мероприятия
1	Участие в профориентационной акции «Выбор – 2021» проводимой ГКУ «Центр занятости населения» г. Красный Кут (январь 2021 г.)
2	Ярмарка учебных мест для подростков и молодежи г.Красный Кут (март 2021 г.)
3	Участие в ярмарке вакансий (апрель 2021 г.)
4	Организация и проведение встреч с представителями высших учебных заведений
5	Сотрудничество с работодателями по вопросам прохождения всех видов практик, предусмотренных учебным планом, проведения государственной итоговой аттестации
6	Сбор, анализ и предоставление обучающимся (студентам) информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места через проведение классных часов классными руководителями групп.
7	Осуществление мониторинга профессиональной деятельности выпускников и анализ эффективности трудоустройства выпускников, обеспечение и поддержание «обратной связи» с выпускниками

Всего за 2020-2021 учебный год в мероприятиях приняло участие 101 обучающийся.

8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения

Лицей сотрудничает с ГКУ «Центр занятости населения» г. Красный Кут, с которым заключает ежегодный договор о совместной деятельности.

Сотрудники Центра проводят лекции по вопросам социальной адаптации к рынку труда, к его спецификам и возможностям. Проводятся экскурсии в Центр занятости населения, сотрудники знакомят со спецификой работы центра, предоставляют в наглядном виде процесс поиска работы по необходимым вакансиям.

Заключаются ежегодные договоры на трудоустройство несовершеннолетних студентов, предоставление в Центр табелей и актов проделанной работы.

Службой регулярно - 1 раз в месяц запрашивается информация о выпускниках, состоящих на учёте в ЦЗН, имеющихся вакансиях. В свою очередь служба предоставляет информацию о выпускниках, находящихся в поиске работы, направляют их резюме.

Студенты лицея посетили все Ярмарки вакансий, проведенные Центром занятости за 2020-2021 учебный год.

9. Участие Службы в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.).

Служба содействия трудоустройству выпускников организует участие студентов в Ярмарках вакансий.

Лицей осуществляет подготовку будущих специалистов, давая не только базовое образование, но и дополнительные квалификации, которые возможно получить в рамках профессии. Желающие могут пройти курсы профессиональной подготовки или переподготовки не по родственной профессии.

10. Участие Службы в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ.

Наше взаимодействие реализуется по следующим направлениям:

Привлечение к активному воздействию на содержание образовательного процесса:

- работодатели участвуют в оценке качества выпускников. Представители предприятий входят в состав ГЭК, осуществляющих итоговую аттестацию. Участие работодателей в работе ГЭК при проведении ГИА позволяет учебному заведению оперативно реагировать на изменения, происходящие на рынке труда, совершенствовать содержание образования и проводить мониторинг качества подготовки специалистов.
- работодатель является доминирующим оценщиком качества образования.
- участие специалистов предприятия в работе круглых столов и студенческих конференций по итогам производственных практик;
- привлечение ведущих специалистов для чтения лекций по инновационной деятельности предприятия;
- организация на предприятиях уроков, экскурсий, лабораторных работ и практических занятий для студентов лицея;
- организация на предприятиях стажировок для преподавателей лицея.
- проведение педагогических советов по вопросам профориентации;

Одно из главнейших направлений работы по дальнейшему трудоустройству выпускников, является заключение договоров по прохождению практики с работодателями. Производственная практика в Лицее организуется в соответствии с Положением о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.

Мы стремимся расширить круг социальных партнеров и призываем влияться в него новые учреждения, предприятия для совместного решения вопроса оптимального пути развития кадрового потенциала.